

# Formule Diagnostic RH

➤ Fais le point avant que les problèmes n'émergent

*"Je ne veux pas découvrir des erreurs le jour du contrôle."*

*"Je veux savoir où j'en suis, mais je manque de temps pour tout vérifier."*

*"Les obligations RH, c'est flou pour moi et je crains de faire une erreur."*

*"Je veux anticiper les problèmes, mais je suis toujours en mode pompier."*

*"Je dois sécuriser mon entreprise, mais je ne sais pas par où commencer."*



## Ce que comprend l'offre Diagnostic RH

- ✓ Entretien de cadrage avec le dirigeant (1h à 1h30)
- ✓ Audit des documents RH : contrats, DUERP, registre du personnel, entretien professionnel, etc.
- ✓ Analyse de la conformité réglementaire selon le Code du travail polynésien
- ✓ Revue des pratiques managériales et du dialogue social
- ✓ Rapport de diagnostic structuré (forces, faiblesses, recommandations)
- ✓ Feuille de route personnalisée avec priorités d'actions RH à court et moyen terme

## Pourquoi c'est indispensable pour les petites structures ?

Trop d'employeurs découvrent qu'ils sont en infraction... le jour du contrôle ou du conflit.

Le Diagnostic RH Complet te permet de reprendre la main sur votre conformité, d'éviter les amendes, et d'anticiper les tensions internes. C'est aussi un levier de professionnalisation de vos pratiques : en connaissant vos obligations (DUERP, entretiens pros, contrats à jour), tu améliores la sécurité juridique de ton entreprise et la qualité de tes relations avec les salariés.

C'est un outil stratégique pour passer d'une gestion RH artisanale à une gestion structurée.



Je prends  
rendez-vous !